

SKL, hur kan vi arbeta för en mer jämlik hälsa för personer med psykisk ohälsa?

Anna Thomsson, avdelningen för vård och omsorg, SKL

Jämlig hälsa! Vad avses?

”Det finns ojämlikhet i hälsa när vi har systematiska skillnader i hälsa som bedöms vara åtgärdbara genom rimliga åtgärder globalt eller inom samhället (WHO 2008)”

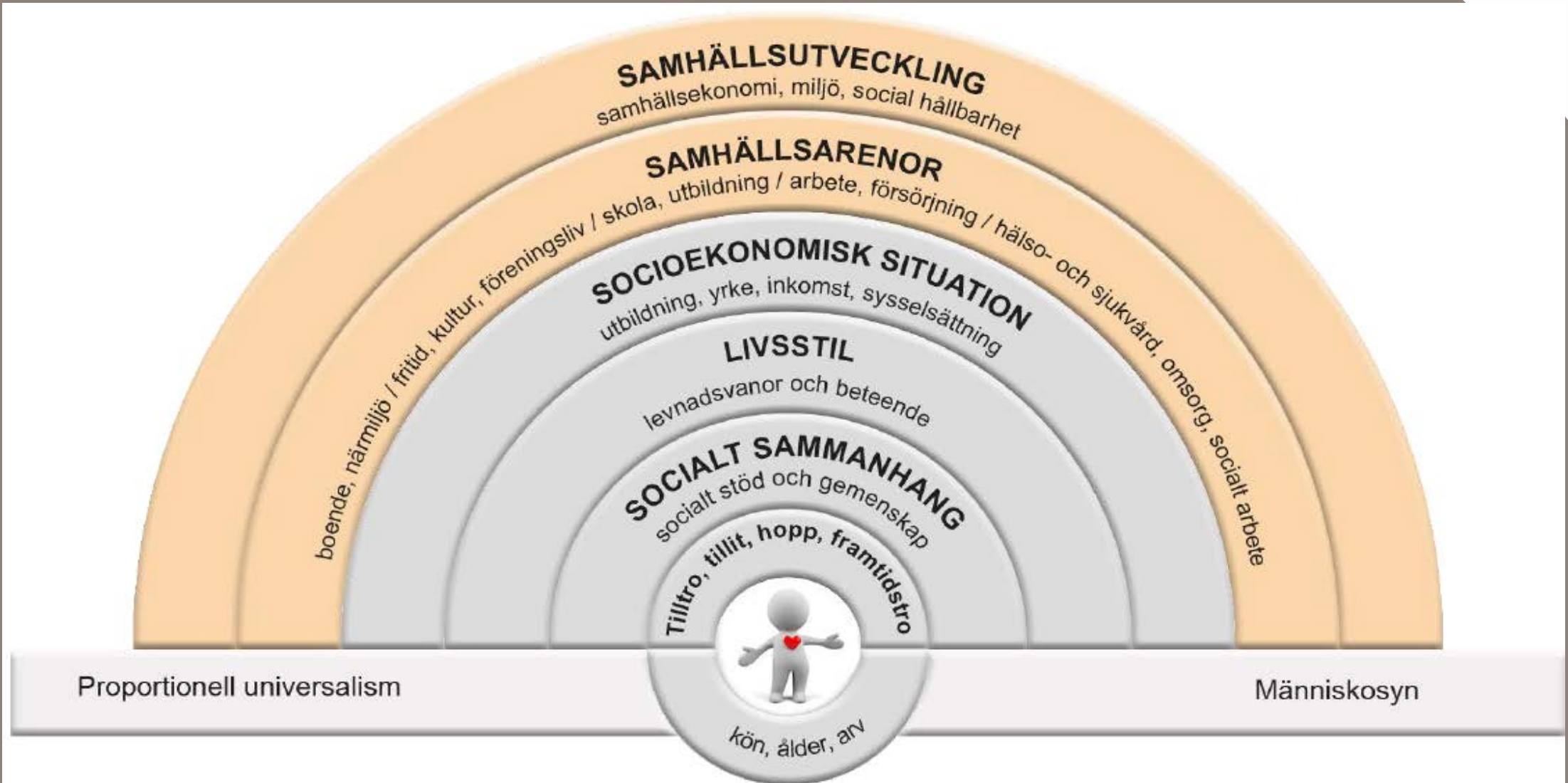
Hur kan hälsan vara god oavsett:

- kvinnor, män, flickor och pojkar
- sociala och ekonomiska faktorer som utbildningsnivå, inkomstnivå, social status
- geografiska faktorer
- andra faktorer: etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck, ålder samt **funktionsnedsättning**

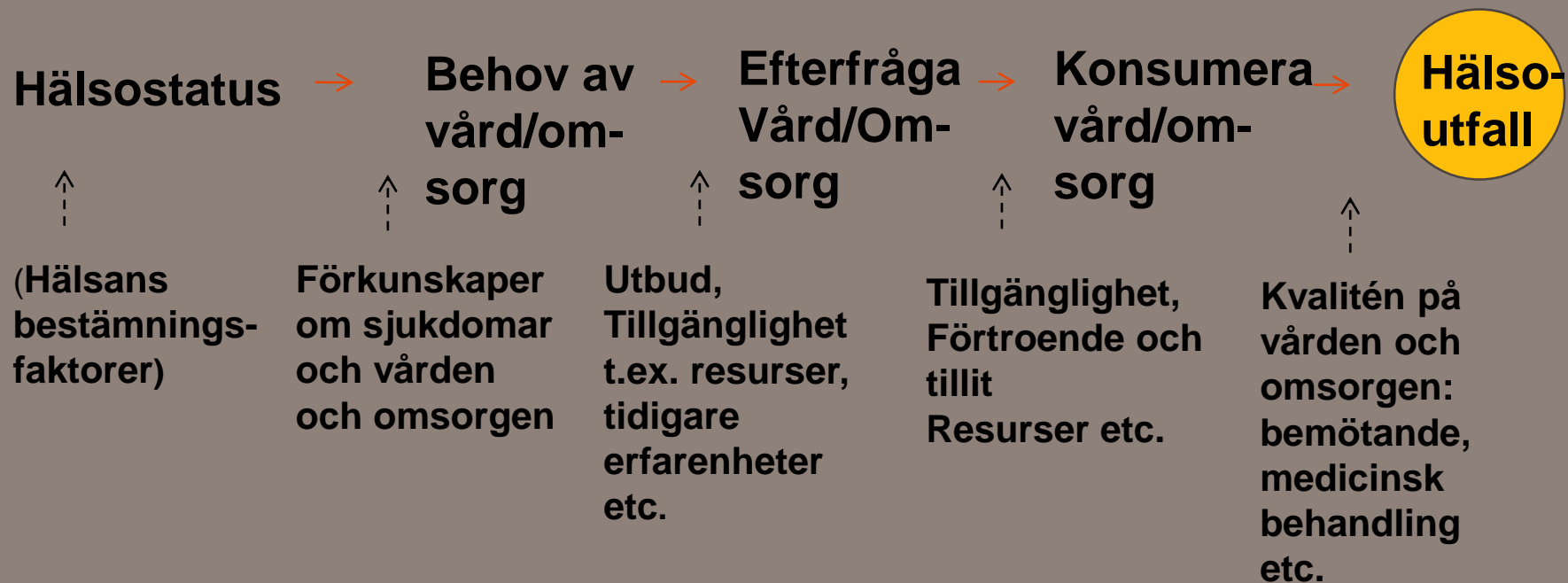
Dagsläget

- Ojämligt hälsoskillnaderna är påtagliga
- Gapet verkar inte minska
- Mer jämlika villkor ger mer jämlik hälsa

Inte en lösning



Ojämligheter i hälso- och sjukvårds- och omsorgssökarprocessen



(Baserad på modell från: Burström, Market-oriented, demand-driven health care reforms and equity in health care utilization in Sweden, Int J Health Services 2009;39;271-285.)

Kognitiv funktion påverkar;

Uttrycka
sig/beskriva,
känna, koppla
ihop, förstå

Uppmärksam-
het, minne,
språk

Hitta,
ta sig iväg,
kontinuitet,
mötesformalia,
organisera,
planera

Jämlik vård handlar också om:

Bemötande

Information

Organisation

Anpassat till patienten inte tvärt om

Lösningen på ojämlik hälsa

Finns den?

- Gräv där ni står- börja med att se vilka förändringar /hur vi kan jobba bättre i de verksamheter vi har idag
- Arbeta främjande och förebyggande
- Likvärdighet innebär att vi måste jobba olika
- Kompetens
- Våga leda och styra med mer jämlik hälsa som mål

Vad gör SLK idag?

- Uppdrag psykisk hälsa
- Strategi för hälsa
- Jämlik hälsa för personer med funktionsnedsättning
- SKL kommer sprida information och goda exempel
- Synliggöra problemet för politiker, chefer och medarbetare på alla nivåer

Tack !

–Anna.thomsson@skl.se